

ADAPTABILIDADE DE CARREIRA: A CONSTRUÇÃO DE CARREIRA EM UNIVERSITÁRIOS DE CURITIBA

Renata Cristine Pires dos Reis, Bianca Beatriz Pereira, Ketellen Allanna Hoinacki, Edgar Pereira Junior

RESUMO

Diante do contexto globalizado do século XXI, que conta uma instabilidade e necessidade de flexibilidade no âmbito do desenvolvimento de carreira, o conceito de adaptabilidade de carreira se mostra essencial. Este constructo se refere à prontidão e recursos do indivíduo para lidar com as mudanças na carreira, com base nas dimensões de preocupação, controle, curiosidade e confiança. Portanto, mostra-se importante que o sujeito possa desenvolver habilidades e competências que o possibilite ser mais adaptável nesse contexto. Pensando nisso, o objetivo dessa pesquisa foi analisar como os estudantes universitários de uma faculdade privada de Curitiba constroem suas carreiras a partir da competência de adaptabilidade, baseando-se na teoria da Mark Savickas e do Life Design. A pesquisa se caracterizou como descritiva e quantitativa, contando com um formulário de delimitação de perfil e aplicação da Escala de Adaptabilidade de Carreira (EAC), tendo 263 respondentes. Os dados foram analisados pelo software Sphinx IQ3, e permitiu coletar dados que expusessem que os alunos universitários dessa instituição privada tem uma média alta (4,0) nas dimensões da EAC. As diferenças estatísticas foram encontradas na dimensão controle com as variáveis sexo e idade, que se alinham ao contexto sociocultural. O vínculo de trabalho apresentou impacto em todas as competências, mostrando como a inserção no mercado de trabalho é significativa para a carreira. Por fim, foi possível estabelecer que devido aos resultados de média geral, a amostra tem recursos e habilidades de manejos para enfrentar os percalços na construção de suas carreiras.

Palavras-chave: Adaptabilidade. Construção de carreira. Life-Design. Universitários.